



ГАЗЕТА
ОБЪЕДИНЕНИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ
ЯРОСЛАВСКОЙ
ОБЛАСТИ

ГОЛОС

№4 (2066)
26 февраля 2026 г.

16+

Выходит с 20 января 1990 г.

ПРОФСОЮЗОВ

www.fnpryar.ru

НОВОСТИ ФНПР

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ РЕАЛИЗУЕТСЯ



19 февраля под председательством главы ФНПР Сергея Черногаева состоялось совещание в формате видеоконференцсвязи, посвященное ходу реализации соглашения о сотрудничестве между ФНПР и партией «Единая Россия», а также формированию профсоюзных предложений в Народную программу партии. В мероприятии приняли участие заместители Председателя ФНПР Александр Шершук и Давид Кришталь, а также руководители территориальных и отраслевых объединений профсоюзов.

С докладом выступил заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, который представил развернутую информацию о текущем состоянии работы на региональном уровне. Он отметил, что процесс заключения соглашений с региональными отделениями пар-

тии находится в активной фазе и демонстрирует устойчивую положительную динамику. На сегодняшний день из 86 территориальных объединений организаций профсоюзов уже 13 заключили соответствующие соглашения с региональными отделениями «Единой России» и ещё 60 находятся в стадии подготовки к подписанию, что свидетельствует о плодотворном выстраивании социального партнерства в субъектах РФ.

Участники совещания обсудили подготовку предложений ФНПР для Народной программы партии, включая защиту трудовых прав, повышение оплаты труда и социальных гарантий, а также укрепление взаимодействия с «Единой Россией» на федеральном и региональном уровнях.

Источник: сайт ФНПР

ПРИЕМ ЗАЯВОК НА КОНКУРС ДИЗАЙН-МАКЕТОВ ДОСКИ ПОЧЕТА ПРОДЛЕН ДО 22 МАРТА

Ярославские профсоюзы продлили прием заявок на открытый конкурс дизайн-макетов региональной Доски почета до 22 марта. Это позволит увеличить число участников, разнообразие и качество конкурсных работ. Организаторы конкурса расширили и возрастной ценз участников. Теперь подать заявки на конкурс могут все желающие старше 16 лет, поскольку среди потенциальных конкурсантов могут быть учащиеся профильных колледжей Ярославской области.

Для участия в конкурсе заявки со ссылкой на конкурсную работу, размещенную в облачном хранилище («Яндекс.Диск» или «Облако.Mail»), до 22 марта необходимо направить по электронной почте: fnpryar@yandex.ru с обязательной пометкой «Заявка на конкурс» в теме письма. Форму заявки, Положение и топографический план парка 1000-летия можно найти на сайте Профобъединения.

Далее экспертное жюри определит имена трех победителей, которые будут отмечены денежными премиями: за первое место – 200 000 рублей, за второе место – 100 000 рублей и за третье – 50 000 рублей. Затем проекты-призеры передадут в правительство области для дальнейшей реализации.

Планируется, что Доска почета будет размещена в парке 1000-летия Ярославля. Ежегодно накануне 1 мая она будет пополняться именами ярославских тружеников.

– Профсоюзы Ярославской области давно выступали с предложением о воссоздании



региональной Доски почета. Эту инициативу поддержали губернатор Михаил Евраев, депутаты областной Думы. Уже создана рабочая группа, определено место. Дело за визуальным обликом будущей Доски почета. Открытый конкурс, который мы сейчас проводим при поддержке правительства области, позволит привлечь к участию широкий круг авторов и сделать будущий макет понятным и своим для ярославцев, – отметил председатель Объединения профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

Напомним, в рамках проекта «Трудовая честь и доблесть Ярославии», реализуемого при поддержке министерства социальных коммуникаций и научно-технологического развития, ярославские профсоюзы проводят конкурс на лучший эскиз региональной Доски почета. Кроме того, в рамках проекта запланированы встречи с рабочими коллективами предприятий и учреждений области.

Фото: мэрия города Ярославля

ЯРОСЛАВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ОБЪЯВЛЯЮТ ЕЖЕГОДНЫЙ МЕДИАКОНКУРС



Объединение организаций профсоюзов Ярославской области с февраля по декабрь 2026 года проводит традиционный областной медиаконкурс. В нем могут участвовать члены профсоюза, журналисты, редакционные коллективы, пресс-службы, авторы блогов в социальных сетях, Интернет-ресурсы профсоюзных организаций.

В числе конкурсных номинаций – «Журналист года», «Лучшее освещение профсоюзной деятельности во внешних СМИ», «Лидер подписной кампании на профсоюзные издания» и «Социальный аккаунт».

Новым направлением этого года станет фотоконкурс «Мы вместе!». В этой номинации будут оцениваться фотоработы,

которые ярко и образно отображают разнообразие профессий, единство культур и народов, преемственность традиций в профессиях и трудовых коллективах, демонстрируют вклад профсоюзных активистов в гуманитарную помощь участникам СВО, героизм и доблесть участников специальной военной операции.

На конкурс принимаются как отдельные материалы, так и тематические циклы в жанрах очерка, интервью, статьи, телевизионной и радиопередачи и других, опубликованные в центральной, региональной, многотиражной и профсоюзной прессе и выпущенные в эфир в 2026 году.

Все конкурсные материалы присылаются не позднее 1 декабря 2026 г. по электронной почте ya.sorokina@yandex.ru.

Победителей конкурса ждут дипломы лауреатов и денежные премии в каждой номинации.

Екатерина ТУРКИНА

ОТМЕТЯТ ЛУЧШИХ



22 почетных звания по ключевым сферам деятельности планируют установить в Ярославской области. С подобной инициативой выступил губернатор региона Михаил Евраев.

Почетные звания будут присваиваться представителям различных сфер деятельности: врачам, учителям, деятелям искусства, журналистам, лесоводам, работникам ЖКХ, сельским труженикам, промышленникам, экономистам, юристам, энергетикам, работникам транспорта и соцзащиты, строителям и т. д.

Планируется, что почетное звание будет присваиваться ли-

цам, отработавшим по своему профилю не менее 15 лет, в том числе не менее трех лет по последнему месту работы.

Предложить кандидата на награждение смогут органы власти, муниципалитеты, общественные организации и компании в отношении своих сотрудников. Присвоение региональных почетных званий станет ступенью для получения федеральных.

В настоящее время законопроект уже внесен в Ярославскую областную Думу.

Фото: Правительство Ярославской области

УЧЕНЬЕ – СВЕТ

Президиум Объединения организаций профсоюзов Ярославской области в рамках очередного заседания подвел итоги обучения профсоюзного актива за прошедший год. Об основных успехах и достигнутых показателях коллегам рассказал директор Учебно-методического центра Профобъединения Владимир Пальцев.

По его словам, в рамках всех образовательных мероприятий было обучено 2828 профсоюзных активистов. Всего же за отчетный период было проведено 98 информационно-образовательных мероприятий, что превышает уровень предыдущего года. Среди областных отраслевых профсоюзных организаций десять достигли поставленных перед ними целей, продемонстрировав успешность своих образовательных про-



грамм. Особое внимание заслужила деятельность областной организации Профсоюза работников образования и науки, организовавшей 33 мероприятия за год. Ее территориальная организация в городе Ярославле также

показала высокие результаты.

В ходе месячника профсоюзного образования было проведено 61 мероприятие, в которых приняли участие 2089 профсоюзных активистов. Эти события способствовали повышению ос-

ведомленности членов профсоюза и развитию необходимых профессиональных компетенций.

Одной из ключевых инициатив стало проведение программы «Школа молодого профсоюзного лидера», направленной на подготовку молодых лидеров, владеющих основами профсоюзной работы. Программа включала теоретические и практические занятия, выполнение домашних заданий и разработку волонтерских проектов. Из 23 обучающихся 18 успешно завершили программу, подтвердив свою готовность стать активными членами профсоюзного движения.

Впервые в 2025 году была запущена обучающая программа для профсоюзного актива ОАО «Гаврилов-Ямский машиностроительный завод «АГАТ» по

первой ступени профсоюзного образования согласно концепции ФНПР.

Кроме того, Учебно-методический центр регулярно проводит обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда, пожарной безопасности и правилам работы на высоте. За отчетный период по данным направлениям было подготовлено порядка 3200 человек, включая 2115 слушателей по программе «Охрана труда».

Подводя итоги обучения, члены президиума отметили высокий уровень исполнения планового объема учебных мероприятий, активное развитие системы профсоюзного образования и внедрение новых форматов подготовки профсоюзных лидеров.

Екатерина ТУРКИНА

СТРАТЕГИЯ РОСТА В УСЛОВИЯХ ПЕРЕМЕН



На «Автодизеле» прошло расширенное совещание профсоюзного актива ЯМЗ и ЯЗДА, посвященное итогам 2025 года в дивизионе «Силловые агрегаты». Перед коллективом выступил директор дивизиона К.Д. Рухани, который представил анализ достижений и вызовов минувшего периода, а также обозначил стратегические векторы разви-

тия.

Прошедший год стал для дивизиона временем проверки на устойчивость. Несмотря на общее снижение рынка коммерческого транспорта и коррекцию спроса на запасные части, ключевые линейки V-образных и 650-х двигателей удержали плановые позиции. Основное давление пришлось на семейство

530-х моторов и сегмент запчастей, где потребители оптимизировали свои складские запасы. Однако уже в текущем году дивизион нацелен не просто на восстановление, а на уверенный прирост: ожидается рост продаж по 530-му семейству и ТНВД, а по запасным частям прогнозируется увеличение до 12%. Эти цели являются фундаментом для главной задачи – сохранения стабильности и численности коллектива, который сегодня насчитывает 6,5 тысяч человек.

Социальные обязательства перед сотрудниками остаются безусловным приоритетом. В 2025 году в полном объеме продолжались все программы обучения и развития лидеров, а также сохранялся комплекс социальных гарантий: дотации на питание, оздоровительные программы для детей и взрослых, корпоративные мероприятия.

В 2026 году, при условии отсутствия макроэкономических потрясений, запланировано по-



вышение заработной платы.

Технологическое будущее дивизиона связано с диверсификацией портфеля и повышением конкурентоспособности. Упор будет сделан на вывод на рынок новых двигателей – ЯМЗ-336 (3,6 л), ЯМЗ-770 и 855, а также на развитие компонентной базы – современных 9- и 14-ступенчатых коробок передач, комплектов топливных систем и турбоком-

прессоров. Параллельно продолжится системная работа по повышению качества продукции и снижению затрат на гарантийное обслуживание, что в совокупности заложит основу для долгосрочного и устойчивого роста предприятия.

Елена ВАСИЛЬЕВА,
Группа массовых коммуникаций
ООО «Силловые агрегаты»

ВСЯКОЕ ЗНАНИЕ НАЧИНАЕТСЯ С ОБУЧЕНИЯ

Обучение открывает двери к новым возможностям, помогает усваивать различные знания. Это процесс, благодаря которому один передает свои накопленные знания другому. Все профессии требуют знания и навыков, вот и общественная работа требует того же. А приобрести все это можно через обучение и практику. Процесс обучения помогает развить множество полезных качеств – собранность, умение выражать свои мысли. А хорошо продуманная программа обучения приносит множество преимуществ. Вот и наш профсоюзный актив в течение всего года проходил обучение на базе ОПК.

Организатором обучения выступил Учебно-методический центр профсоюзов Ярославской области. Центром была разработана обучающая программа,



обширная и интересная. Темы обучения стали: история профсоюзного движения, социальное партнерство, правозащитная работа, охрана труда, коллективный договор, вопросы

оплаты труда и заработной платы и др.

Преподаватели постарались донести информацию до каждого участника учебного процесса, использовали различные методы в виде лекций, видеоматериалов, вопрос – ответ и др. По окончании учебы всем участникам были вручены сертификаты. А знания, полученные во время учебы, мы постараемся применять в нашей работе и общественной жизни завода. Выражаем благодарность всем участникам этого мероприятия – преподавателям, ОПК и, конечно, нашим профсоюзным активистам.

Елена ТУРКИНА,
председатель ППО
ОАО «ГМЗ «Агат»

ПАМЯТИ ВЕРНЫ



В канун Дня защитника Отечества председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Славнефть-ЯНОС» Александр Бадажков встретился со школьниками в Дубковском культурно-досуговом центре.

В дар местной библиотеке он передал Книгу памяти ПАО «Славнефть-ЯНОС», изданную к 80-летию Победы. А ребятам рассказал, чьи имена в ней увековечены. Это те, кто защищал нашу страну и освобождал мир от фашизма, совершал подвиги на фронтах Великой Отечествен-

ной, а после войны на трудовом поприще – строя и пуская завод, работая в его цехах и службах, тем самым обеспечивая страну стратегически важными нефтепродуктами.

Эта встреча – продолжение работы профсоюзного комитета и лично председателя профкома Александра Бадажкова по сохранению исторической памяти и вклада наших заводчан в Победу.

Ольга МАКУРИНА,
зампредседателя ППО ПАО
«Славнефть-ЯНОС»



ЗАВОДСКИЕ ГЕРОИ



Самой первой свою трудовую деятельность на предприятии начала Сазанова Антонина Анатольевна. Совсем молодой девушкой в далеком 1976 году она пришла на завод в цех №17 и начала осваивать профессию токарь-револьверщик.

За время работы Антонина Анатольевна зарекомендовала себя как грамотный специалист своего дела, аккуратный и расторопный работник. Руководство цеха неоднократно отмечало её заслуги и представляло к наградам. Отработав на заводе более 30 лет, Антонина Анатольевна ушла на заслуженный отдых, чтобы помочь семье сына с воспитанием внучки.

Сын Евгений Васильевич Сазанов тоже связал свою жизнь с заводом. В 1998 году он пришел работать в цех № 11 доводчиком-притирщиком. Отличительными чертами характера Евгения является высокая самоорганизация и работоспособность. Благодаря им и ответственному отношению Евгений добился высоких результатов в своей работе и был выбран бригадиром. Неоднократно за время работы он награждался ценными подарками, как лучший работник предприятия. В свободное от работы время Евгений увлеченно отдается своему хобби. Как

говорится: «он заядлый рыбак». Живя всю жизнь на берегу реки, он с детства вместе с отцом постигал эту науку. А это и правда целая наука, столько особенностей у этого увлечения. И, надо сказать, Евгений и тут добивается успехов. Все рыбаки в округе спрашивают у него совета, как получить большой улов.

В 2025 году руководство цеха №11, высоко оценив способности Евгения Васильевича, назначило его сменным мастером.

К слову, супруга Евгения - Алла тоже трудится мастером, только уже в цехе №7. С 2016 года она мастер участка изготовления пружин. Но в начале карьеры в 2000 г. Алла пришла на завод в цех №7 на только что организованный участок – пружинщиком. Собственно, это был еще не самостоятельный участок, а всего несколько мотустановок и токарный станок на территории «старой термички».

Впереди было несколько переездов и обрастание оборудованием. Таким образом, к моменту окончательного формирования участка проходила свой путь становления и Алла Михайловна, приобретая и формируя необходимые качества, и соответственно все более высокую квалификацию и внушительный ряд смежных про-

фессий. И, как итог, с 2016 года и по сей день Сазанова Алла Михайловна является мастером участка, где снова и снова доказывает, что является высококлассным специалистом и в 2025 году была признана «Лучшим мастером» завода. За время работы присвоены звания «Отличник качества», «Лучший по профессии», «Лучший работник предприятия». Её портрет висел на доске почета дважды, как личный, так и в составе «лучшей бригады». Кстати, в составе этой бригады трудится и мама Аллы Ирина Валентиновна Красавина.

Ирина Валентиновна на заводе с 2002 года работает пружинщиком, и также как и дочь имеет ряд смежных профессий и отличается трудолюбием и большой ответственностью к работе, за что неоднократно награждалась званием «Лучший по профессии».

Все в этой семье связали свою жизнь с заводом «Агат» и имеют звание «Ветеран завода». Всех их отличают трудолюбие, ответственность и высокий профессионализм. Именно на таких людей необходимо равняться. Имея таких работников, завод «Агат» ждет процветание и благополучие.

Т. Кривобок, председатель цехового комитета ОАО «ГМЗ «Агат»

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!



**Уважаемая
Лариса Васильевна!**

От лица Объединения профсоюзов Ярославской области поздравляем Вас с юбилеем!

Посвятив не одно десятилетие профсоюзной работе, Вы зарекомендовали себя человеком решительным, волевым, обладающим невероятной энергией и способностью эффективно защищать права работников сельскохозяйственной отрасли. Оставаясь грамотным руководителем, Вы с неизменной чуткостью и вниманием относились к каждому члену профсоюза, к их проблемам и чаяниям.

Даже выйдя на заслуженный отдых, Вы продолжаете оставаться верной своему делу и профсоюзным идеалам. Возглавляя Совет ветеранов, Вы заботитесь обо всех наших старших коллегах, передаете свой опыт молодежи. Знаем, что порой бывают трудности, но Ваша открытость и желание общаться с коллегами наполняют наши встречи радостью и новыми смыслами. Мы благодарны Вам за Вашу искреннюю заботу о ветеранах, за Ваше неравнодушие и преданность общему делу.

От всей души желаем Вам крепкого здоровья, бодрости духа, оптимизма и счастья! Пусть рядом будут родные и близкие, поддерживая Вас своим теплом и любовью! Пусть годы принесут лишь радость и удовлетворение жизнью, а воспоминания остаются светлыми и вдохновляющими!

**Сергей СОЛОВЬЕВ,
председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области**

ЛИЧНЫЙ ОПЫТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ: ПОЧЕМУ НАШ ПРОФСОЮЗ «НАНЯЛ» НЕЙРОСЕТЬ

За годы работы председателем первичной профсоюзной организации я всё чаще ловлю себя на одной мысли: далеко не каждый вопрос, который возникает у работника, в итоге бывает задан.

На Ярославском радиозаводе люди работают в разном ритме, в разные смены, с разным жизненным опытом. Вопросы у всех похожие — про отпуск, выплаты, увольнение, переработки. Но решаются на разговор далеко не все. Кому-то неудобно, кто-то боится показаться конфликтным, кто-то не уверен, что его ситуация вообще относится к профсоюзу. В итоге вопрос остаётся внутри, человек переживает, нервничает и иногда теряет то, на что имел полное право.

Со временем я всё больше убеждался: проблема не в отсутствии информации, а в психологическом барьере. Очень часто человеку проще сначала задать вопрос не живому собеседнику, а нейтральному помощнику. Без эмоций и без опасений, что его неправильно поймут. Разобраться, успокоиться, понять свои права — и только потом решать, идти ли дальше. Раньше из-за этого многие вопросы так и оставались не заданными. Теперь этот барьер стал заметно ниже.

Именно с этой мыслью в начале 2026 года я решил попробовать внедрить цифрового помощника. Внедрение этого инструмента началось в рабочем режиме, без громких заявлений и ожиданий. В течение месяца бот использовался в реальных условиях, отвечал на вопросы

работников и помогал ориентироваться в нормах коллективного договора и трудового законодательства. По итогам этого периода мы рассмотрели результаты на заседании профсоюзного комитета. Обсуждение показало, что инструмент востребован и приносит реальную пользу, и члены профкома единогласно поддержали его дальнейшее развитие как нужного и перспективного направления работы.

Надо отметить, что для нашей первичной профсоюзной организации это не случайный эксперимент. У нас давно сложилась традиция внедрять современные и удобные формы работы. С 2017 года действует телеграм-канал для информирования членов профсоюза. Запись на поездки, экскурсии, посещение театров и другие мероприятия давно ведётся через электронные формы.

Это удобно и для людей, и для профактива. Человек вечером приходит домой, спокойно обсуждает с супругой или супругом предложение профсоюза и тут же оставляет заявку. Не нужно откладывать до завтра, искать профгруппорга, передавать списки. Для профгруппоргов это серьёзное облегчение — нет необходимости вести постоянные записи, помнить, кто куда записался, и переживать, что кого-то забыли.

Были и эксперименты, которые прижились хуже. Например, мы пробовали внедрять чат-боты для записи и оплаты страховки от клещей. Здесь формат оказался менее востребованным

— когда речь идёт о деньгах, люди по-прежнему предпочитают личный контакт. Этот опыт мы тоже приняли: цифровые инструменты должны учитывать человеческие привычки и психологию.



Так появился @yarzProfsBot — консультант по правовым вопросам. Его роль мы определили сразу: быть нейтральным, спокойным и доступным в любое время. Бот работает на основе базы наших документов — коллективного договора, локальных нормативных актов и норм Трудового кодекса. Он отвечает структурированно: сначала кратко по сути, затем поясняет, как это работает на практике, и

в конце подсказывает возможные дальнейшие шаги.

Отдельно стоит сказать о стоимости. Содержание такого помощника обходится профсоюзу в среднем от 5 до 10 тысяч рублей в месяц — в зависимости от

или спорных ситуаций необходимо обращаться в профсоюзный комитет. Таким образом, члены профсоюза лучше понимают, по каким вопросам и в каких ситуациях профсоюз действительно может и должен помогать. Это ненавязчивое, но постоянное информирование работает очень эффективно.

Конечно, никакой искусственный интеллект не заменит живого участия, переговоров, комиссий по трудовым спорам и ответственности профсоюза за конкретного человека. И такой задачи перед ботом мы не ставили. Для нас это инструмент первого контакта — поддержки, ориентации и снижения тревоги.

В дальнейшем мы планируем развивать @yarzProfsBot и обучить его нашим формам заявлений. Чтобы член профсоюза мог получить готовый PDF-файл, распечатать, подписать и уже с документом прийти в профком. Это ещё один шаг к тому, чтобы сократить путь от вопроса к решению.

Любой желающий может попробовать бота в действии в Telegram — по ссылке

<https://t.me/yarzProfsBot> или просто набрав в строке поиска @yarzProfsBot.

Этот опыт ещё раз убедил меня: современный профсоюз — это не отказ от традиций, а умение дополнять их новыми инструментами. Когда технологии работают на человека, защита его прав становится спокойнее, доступнее и надёжнее.

**С уважением,
председатель ППО ЯРЗ
Илья ЧУРИЛОВ**

интенсивности использования. По меркам профсоюзного бюджета это разумные расходы. А если сопоставить их с пользой — снижением напряжения, ростом информированности и тем, что люди перестали «держаться вопросы в себе», — отдача оказывается несоизмеримо выше.

Есть и ещё один важный эффект. В конце каждого ответа бот обязательно напоминает: в случае возникновения вопросов

МОРОЗ СПОРТУ НЕ ПОМЕХА

31 января в селе Стогинское состоялись межрайонные спортивные соревнования «Снежинка Лахости».

В день проведения соревнований погода стояла солнечная и морозная. Но холод не испугал спортсменов, собравшихся к назначенному времени на импровизированной сцене в центре села. Около 50 спортсменов должны были в соответствии с положением показать свое умение и мастерство в различных видах спорта: лыжные гонки и эстафета, стрельба из пневматической винтовки, гиревой спорт, дартс, перетягивание каната. На построении представители организаторов праздника поприветствовали любителей лыжи и спорта, рассказали о порядке проведения соревнований.

После того, как завершилось торжественное открытие, наступил самый ответственный момент – команды вышли на старт. Программа соревнования была довольно насыщенной, хотя очень и уступала прошлым «Снежинкам».

Сначала лыжники пробежали 2 км, довольно внушительное расстояние для такой погоды, но ребята с «Агата» показали прекрасные результаты, не зря так переживали! Затем была эстафета, мужчины и женщины выстроились на старте, раздался свисток, лыжники 1 этапа устремились вперед. На раскрасневшихся лицах ожидающих своего этапа играли улыбки, спортсмены переговаривались, обсуждали предстоящий забег. «Пошел!» – очередной лыжник рванул по трассе, работая палками.

Было заметно, что уровень подготовки у спортсменов разный, кто-то начинал движение классическим стилем, кто-то – коньковым ходом, демонстрируя владение и этим способом лыжного хода. Каждому участнику хотелось показать хороший результат. И итог для нашей команды тоже просто замечательный – второе место!

А в это время в спортивном зале села проходило соревнование между самыми сильными и выносливыми спортсменами по гиревому спорту. Атмосфера

в зале была наэлектризована предвкушением захватывающих поединков. Борьба за при-

кие и захватывающие схватки. Соревнование было поистине жарким, потому что нужно



зовые места была напряженной и бескомпромиссной. Каждый подход к гире требовал максимальной концентрации, силы воли и выносливости. Наш Михаил Новиков не подвел свою команду, и вновь в копилку «Агата» второе призовое место.

Самые меткие расположились в здании Стогинской школы, там проводились соревнования по стрельбе, дартсу и двоеборью руководителей. К сожалению, стрелки были наедине с судьей соревнований, в целях безопасности зрителей не было на этих соревнованиях. Но наши участники Дарья Масленникова, Антон Карповский и Сергей Ползков были довольны своими успехами в соревнованиях. Да и еще бы, второе место у Дарьи и первые места у Антона и Сергея говорят сами за себя.

И, конечно, самое зрелищное соревнование всей «Снежинки» – это перетягивание каната.

Участие в подобных соревнованиях – это возможность проверить свою силу и выносливость, продемонстрировать сплоченность и отличную физическую подготовку. Перетягивание каната зрелищный вид спорта, и это доказали участники команд, продемонстрировав яр-

было приложить максимум усилий в борьбе за победу. Противостояние поддерживалось как участниками соревнований, так и болельщиками. В результате победное по праву первое место – у команды «Агат» в составе Кокуева Ивана, Сахарова Сергея, Глухова Максима и Масленниковой Дарьи.

Все команды показали хорошую спортивную подготовку. Отрадно было видеть на спортивной площадке вместе со своими коллегами и руководителей организаций.

Спортивный задор и желание добиться победы захватывало команды, и участники из всех сил старались прийти к финишу первыми. Надо отметить, что все команды серьезно подготовились к соревнованиям, счет по очкам был почти равный, и борьба шла отчаянно. Победители выявлены: 1 место – спортивная школа, 2 место – АО ГМЗ «Агат», 3 место – Великосельский колледж.

Поздравляем наших призеров, показавших высокий уровень физической подготовки и волю к победе!

Н. Гусева

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ»

Уважаемые читатели!

Обращаем ваше внимание, что сейчас в нашем регионе действуют две дисконтные программы: федеральная программа «Профсоюзный дисконт» и дисконтная программа Объединения организаций профсоюзов Ярославской области. Данная скидка предоставляется по федеральной карте «Профсоюзный дисконт»

СКИДКА ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

20 февраля - 31 августа 2026 г.

-10%

при покупке от 1500 рублей

каждую среду и воскресенье

Для получения скидки предъявите на кассе:

1. купон со штрих-кодом
2. дисконтную карту члена профсоюза
3. карту лояльности «Магнит»



Применяется по средам и воскресеньям в период с 20.02.2026 по 31.08.2026 в магазинах «Магнит» д.д.д. в населенных пунктах: Владимирская, Ивановская, Костромская, Нижегородская, Тверская и Ярославская области, с совокупной покупкой от 1500 рублей и получает скидку 10% на все. Скидка предоставляется на кассе только при предъявлении настоящего купона, карты «Магнит Плюс» и дисконтной карты члена профсоюза. В акции не участвуют табак, табачные изделия, никотиносодержащая продукция, курительные принадлежности, устройства для потребления никотиносодержащей продукции, кальяны. Скидка распространяется на белые и желтые ценники, кроме акций 1+1/2+1 и со скидкой от 2 шт. и более и не суммируется с другими скидками, предоставляемыми на кассе. При одновременном действии на товар нескольких скидок, скидка применяется по наибольшей выгоде. Скидка не применяется на товары, участвующие в акции, после получения скидки не может быть ниже минимальной розничной цены, установленной на этот товар в соответствии с законодательством. Скидки по нескольким купонам не суммируются, на один чек возможно использовать скидку только по одному купону. Купон не действует при онлайн-покупках. АО «Тандер» вправе досрочно прекратить акцию или изменить её условия. Еще больше партнеров и скидок на сайте федеральной дисконтной программы Profdiscount.com

По федеральной дисконтной программе акция «Магнит у дома» действует с 20 февраля по 31 августа. Скидка 10% при покупке от 1500 рублей по средам и воскресеньям предоставляется на кассе только при предъявлении настоящего купона, карты «Магнит Плюс» и дисконтной карты члена профсоюза. В акции не участвуют табак, табачные изделия, никотиносодержащая продукция, курительные принадлежности, устройства для потребления никотиносодержащей продукции, кальяны. Скидка распространяется на белые и желтые ценники, кроме акций 1+1/2+1 и со скидкой от 2 шт. и более и не суммируется с другими скидками, предоставляемыми на кассе. При одновременном действии на товар нескольких скидок, скидка применяется по наибольшей выгоде. Скидка не применяется на товары, участвующие в акции, после получения скидки не может быть ниже минимальной розничной цены, установленной на этот товар в соответствии с законодательством. Скидки по нескольким купонам не суммируются, на один чек возможно использовать скидку только по одному купону. Купон не действует при онлайн-покупках. АО «Тандер» вправе досрочно прекратить акцию или изменить её условия. Еще больше партнеров и скидок на сайте федеральной дисконтной программы Profdiscount.com

По всем вопросам обращаться к менеджеру Анисимовой Динаре (+7-932-407-63-50)

ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

СТРАХОВАЯ АКЦИОНЕРНАЯ КОМПАНИЯ
ЭНЕРГОГАРАНТ

Скидка на добровольные виды страхования по дисконтной карте члена профсоюза до 20%.

- 10%* на страхование автотранспорта
- 20% на страхование от несчастных случаев, страхование путешественников
- 20%* на страхование квартир, домов
- 20% на страхование имущества и жизни по ипотеке (получение скидки зависит от банка-кредитора)

* Условия распространяются на Добровольное страхование имущества, не являющегося предметом залога при кредитовании, лизинга.

Баунов Алексей,
начальник Ярославского
отделения ПАО «САК
«ЭНЕРГОГАРАНТ»

г. Ярославль, пр-т Октября, 10а,
тел.: (4852) 28-14-14, +7-910-975-22-72
baunov@energogarant.ru

«ЦЕНТР СПИД» ИНФОРМИРУЕТ

Несмотря на постоянно совершенствующиеся медицинские технологии, ВИЧ-инфекция до настоящего времени остаётся неизлечимым грозным заболеванием.

В России число ВИЧ+ людей ежегодно увеличивается на 35 – 40 тысяч.

При этом немногие задумываются о реальной угрозе заражения ВИЧ в своей жизни, ошибочно считают, что они вне риска инфицирования, и поэтому не обращаются за обследованием, выявляя заболевание на поздних стадиях, когда болезнь переходит в СПИД.

Ежегодное обследование на ВИЧ в своей поликлинике совместно с постоянным партнёром – единственный надежный метод диагностики, возможность сохранения здоровья и жизни.

ГБУЗ ЯО «ОИКи»
(Центр СПИД)

Любовь не слепая
ПРОВЕРЬТЕСЬ ВДВОЕМ

Настоящие чувства начинаются с заботы

ХОЧЕШЬ ДОВЕРЯТЬ ПАРТНЕРУ НА 100%?
СДАЙТЕ ТЕСТЫ НА ВИЧ ВМЕСТЕ! ЭТО:

- ПРОЯВЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
- ГАРАНТИЯ БЕЗОПАСНОСТИ
- БЕСПЛАТНО

Обследуйся сегодня

Центр СПИД
предупреждает

Следующий номер газеты выйдет 12 марта 2026 года